



№РкД-36-85
15.12.2016 г.

ПРОТОКОЛ

от работна среща на екипа, сформиран с цел да подпомогне членовете на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие

Днес, 15.12.2016 г. от 10⁰⁰ часа в зала „Пресцентър“ на Областна администрация Добрич се проведе работна среща на екипа, сформиран с цел да подпомогне членовете на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие. Работната среща председателства г-жа Детелина Николова - Областен управител на област Добрич.

Приложен присъствен списък.

Заседанието бе открито от Областния управител – г-жа Детелина Николова, която приветства присъстващите и отбеляза, че настоящата среща се провежда във връзка с проектно оценяване на внесените заявки от работодатели, кандидатствали по схеми и по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020г. Г-жа Николова припомни, че заседанието на Комисията, ще се проведе на 20.12.2016 г. от 14:30 часав зала „Пресцентър“ на Областна администрация – Добрич, като срока за предаване в „Регионална служба по заетост е 21.12.2016 г. Областния управител даде думата на представител от „Бюрото по труда“ Добрич да коментира внесените заявки от работодателите.

Г-жа Димитрова информира, че са изготвили примерно класиране спрямо Методиката, но поради ограничените критерий, точките на голяма част от работодателите се дублират, поради тази причина са приели да вмъкнат допълнителни изисквания, като:

1. Фирми, наемащи най-много лица.
2. Най-висок процент на безработица в съответната община.

Тя допълни, че са обмисляли и варианта за класиране и по кода на икономическата дейност.

Г-н Асан попита колко фирми са подали заявки за участие по двете схеми.

Г-жа Димитрова отговори, че „Обучение и заетост за младите хора“ са подали заявки 63 фирми, а по схема „Обучение и заетост“ – 79 фирми, като на този етап документите на всички фирми са изрядни.

Г-жа Николова попита, каква е причината работодателите да изпреварват по точки общините.

Г-жа Димитрова обясни, че изпреварването от страна на работодателите е в следствие от това, че общините не са заложили допълнителни средства за продължаване на заетостта за тяхна сметка.

Г-жа Николова предложи на работния екип проект на решение, въз основа на което на Комисията по заетост да се предложи:

1. След приключване на всички заявки, да се разгледат оценките и в случай на констатиран равен брой точки, да се следват допълнителните критерий – т. 11 от Методиката “предимство следва да се даде на работодателя, който е заявил да наеме повече лица от приоритетните целеви групи”.
2. Да се вземе под внимание процентът на безработица, като високо до се оценят тези, попадащи в община или отрасъл с висока безработица.
3. Комисията по заетост да класира кандидатите в съответствие с приоритетите на областната стратегия за развитие и на регионалните, областните и общинските планове за развитие, както и с приоритетите на националните стратегически документи и Националния план за действие по заетостта, по следния критерий: „Осигуряване заетост в икономически дейности с приоритетно местно значение и в съответствие с областните стратегии за развитие“.

Присъстващите единодушно приеха така представените предложения.

Областният управител предложи работния екип да проведе работна среща, след получаване на финансирането – 19.12.2016 г. от 14:00 часа в сградата на Областна администрация Добрич.

В заключение г-жа Николова благодари на присъстващите за участието и закри заседанието.

Изготвил протокола:

Надежда Михайлова

Специалист в Дирекция АКРРДС