

**ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА ГЕНЕРАЛ ТОШЕВО В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЛАСТНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА БЪЛГАРСКИ ГРАЖДАНИ ОТ РОМСКИ ПРОИЗХОД И ДРУГИ ГРАЖДАНИ В УЯЗВИМО СОЦИАЛНО ПОЛОЖЕНИЕ, ЖИВЕЕЩИ В СХОДНА НА РОМИТЕ СИТУАЦИЯ**

**1. Въведение.**

Настоящият План за действие на Община Генерал Тошево за изпълнение на интеграционните политики, за периода 2012 г. -2014 г. определя и планира задачите, и усилията на местната власт и общността, към проблемите на малцинствените групи в общината. В плана за действие и изпълнение са залегнали изискванията на нормативните актове, регламентиращи различни видове услуги, децентрализацията при управлението и финансирането им.

Планът за действие и изпълнение на Община Генерал Тошево е съобразен с Областната стратегия за интегриране на ромите на територията на Област Добрич, и се основава на приоритетите, и насоките в държавната политика за тази сфера, и конкретно на НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ ( 2012 г. -2020 г.) .

Планът за действие ще се изпълнява в два периода:

- 1) 2012 г. – 2014 г. ;
- 2) 2014 г. – 2020 г.

Първият период се покрива изцяло от Националния план за действие по инициативата “Десетилетие на ромското включване 2005 г. – 2015 г.”

Планът за действие и изпълнение е разработен като отворен документ, който ще се актуализира , допълва и изменя.

Планът за действие и изпълнение се съобразява със спецификата на актуализирания Общински план за развитие на Община Генерал Тошево. Цялостната му концепция е съзвучна и с главните стратегически цели, както на държавните политики така и на целите на Община Генерал Тошево по отношение на маргинализираните групи .

Изпълнението му е насочено към :

1. Гарантиране на равно право на човешкото развитие;
2. Запазване и укрепване на етническата толерантност и разбирателство;
3. Анализирание на възникналите и работа за недопускане на локални междуетнически и етносоциални конфликти;
4. Създаване и развитие на условия ,необходими за българските граждани, принадлежащи към етническите малцинства, да подържат и развиват своята култура, както и да съхраняват най-важните елементи на своята идентичност - религия, език, традиции и културно наследство;
5. Постигане на устойчиво и хармонично демографско развитие на основата на утвърдената правителствена политика;
6. Осигуряване на взаимната връзка и координация между политиката на населението и политиката за устойчивото развитие в областта на здравеопазването, образованието и науката, културата, спорта, закрилата на българското духовно пространство, икономиката, заетостта, социалното подпомагане, регионалното развитие и благоустройството, околната среда, развитието на човешките ресурси, закрилата на детето и семейството, гарантиране на равенството между половете, поощряване на младежта,

интеграция на хората с увреждания, интеграция на лицата в неравностойно положение, принадлежащи към етническите малцинства.

7. Подобряване адаптивността и качеството на живот на целевите групи, нуждаещи се от социална подкрепа;
8. Преодоляване на изолацията и интегрирането в обществото на хората от малцинствените групи.
9. Мотивиране и стимулиране на хората в риск да се справят с проблемите си.
10. Активизиране на гражданското общество за толерантност, съпричастност и социалност към хората в неравностойно положение.

Настоящият план за действие има за цел да анализира и идентифицира предпоставките, и да планира дейностите в изпълнение на интеграционната политика, насочена към българските граждани от ромски произход и други уязвими групи, живеещи в сходна ситуация и с това да подпомогне развитието на Община Генерал Тошево. В плана за действие е заложена визията на ръководството за развитието на Общината като толерантен социално – икономически център.

**Основен приоритет и грижа на Общината са младите хора, грижата за тяхното отглеждане, възпитание, образование и професионална реализация на територията на общината, като поставя в центъра на своята грижа проблемите на ромските младежи.**

Акцент в плана за действие е постигането на баланс между дейностите по социалното включване и дейностите, гарантиращи устойчивото развитие на общността. Основна част заемат дейностите по интеграцията на ромското население.

Реализирането на Общинската политика в приоритетните направления е непрекъснат процес, но също и инструмент за единодействие на местните инициативи с държавните изисквания. Целта на плана за действие на Община Генерал Тошево е да се подобри благосъстоянието на маргинализираните групи.

В разработването на плана за действие на Община Генерал Тошево участваха съгласно заповед № РД–11–10- 311 от 06.12.2012 г. на Областен Управител на Област Добрич .

- ✓ Община Генерал Тошево
- ✓ Дирекция “Бюро по труда”
- ✓ Дирекция “Социално подпомагане”
- ✓ СОУ ”Н. Й. Вапцаров” гр.Генерал Тошево
- ✓ ПГ “ Тодор Рачински “ гр. Генерал Тошево
- ✓ ОУ “ Хр. Смирненски “ гр. Генерал Тошево
- ✓ ОУ “ Христо Ботев “ с. Кардам
- ✓ ОУ “ Йордан Йовков “ с. Спасово
- ✓ ОУ” Йордан Йовков” с. Красен
- ✓ ОУ ” Васил Левски” с. Преселенци
- ✓ ОДЗ “Пролет “ гр. Генерал тошево
- ✓ ОДЗ “ Радост “ гр.Генерал Тошево
- ✓ ЦДГ “ Първи Юни “ гр.Генерал Тошево
- ✓ ЦДГ с. Присад
- ✓ ЦДГ с. Петлешково
- ✓ ЦДГ с.Преселенци
- ✓ ЦДГ с. Пчеларово
- ✓ ЦДГ с. Люляково

- ✓ ЦДГ с. Василево
- ✓ ЦДГ с. Спасово
- ✓ ЦДГ с. Чернооково
- ✓ ЦДГ с. Кардам
- ✓ ЦДГ с. Красен
- ✓ МЦ -1 Генерал Тошево ЕОД гр.Ген.Тошево
- ✓ Филиал за спешна медицинска помощ
- ✓ МБАЛ Бялата лястовица” ЕОД гр. Генерал Тошево – в ликвидация

## II. Анализ на ситуацията в общината.

При последното преброяване на населението и жилищния фонд към 01.03 2011 г. населението на Община Генерал Тошево възлиза на 15097 души.

### Таблица № 1

Мъже	жени	от 0- 14 г. ,	от 15-до 64г.,	над 65 г.
7465	7632	1959	8376	4762

По етнически групи –населението в общината е:

### Таблица №2

Българи	–	10619 души
Роми	-	1811 души
Турци	-	1270 души
Други	-	233 души
Не са се самоопределили	-	99 души

По данни на ЕСГРАОН в общината живеят 18100 души.

Разликата идва от факта ,че не са преброени студенти и работещи в чужбина, и страната лица.

Последните данни на ЕСГРАОН на населението по постоянен и настоящ адрес, на Община Генерал Тошево Област Добрич от 17.07. 2012 г. , е следната: ( *Виж таблица № 3*)

### Таблица № 3

Общо за общината – с постоянен адрес -	17737 лица
Настоящ адрес в населено място -	14281 лица
Наст. адрес в нас.място от общината-	435 лица
Наст. Адрес извън общината-	3021 лица

### Таблица №4

С настоящ адрес общо за Общината --	15975 лица
Постоянен адрес в населено място -	14281 лица
Постоянен адрес в нас. място от Общината-	435 лица
Постоянен адрес извън Общината -	1259 лица

Населението по настоящ адрес, възраст и пол в Община Генерал Тошево е следното :(използват се само адресите включени в избирателните секции). *Виж таблица №5*

Общо мъже	жени под 7 г.	от 7 до 13 г.	от 14 до 17 г.	от 18-59г.	от 18 -62г.	над 60	над 63		
				Жени	мъже	жени	мъже		
15964	7890	8074	896	938	507	3979	4812	2959	1873

Тенденцията в общината през последните години е за трайно намаляване на населението. Естественят прираст на Общината е отрицателен – ниска раждаемост и висока смъртност. Налице е трайна тенденция към демографски срив.

**Таблица № 6**

Раждания за 2010 г. (общ брой)	52 бебета
Раждания за 2011 г. (общ брой)	62 бебета
Раждания за 2012 г. (общ брой)	48 бебета

**Таблица № 7**

Починали само в гр. Ген. Тошево – 2010 г.	- 118 лица
Починали само в гр. Ген. Тошево – 2011 г.	- 137 лица
Починали само в гр. Ген. Тошево – 2012 г.	- 90 лица

*\*Данните са взети от ЕСГРАОН - Община Генерал Тошево*

Населението на Общината е концентрирано в града.

Възрастовата структура на населението на Общината показва неблагоприятни изменения – по – висок дял на възрастното население и по- нисък отрицателен дял на младите контингенти до 18 годишна възраст.

От горните таблици много ясно се вижда, че някои основни тенденции в демографската характеристика се забелязва трайна тенденция към намаляване на населението, запазва се и отрицателния естествен прираст на населението, като и неговото застаряване. Последните години броят на жените превишава този на мъжете. На фона на всеобщата картина за страната, съществен момент в демографското развитие на Община Генерал Тошево е интензивната външна миграция, породена от безработицата и неблагоприятните социално – икономически условия.

В Общината по Вероизповедание населението е:

**Таблица №8**

✓ Източноправославно	-- 8553 лица
✓ Католическо	- 56 лица
✓ Протестантско	- 78 лица
✓ Мюсюлманско сунитско	- 1689 лица
✓ Мюсюлманско шиитско	- 56 лица
✓ Други	- 12 лица
✓ Няма	- 511 лица
✓ Не са се самоопределили	973 лица

Образователната структура на населението в Общината е следната:

**Таблица № 9**

С висше образование -	1118 лица
Със средно образование -	4580 лица
С основно образование -	4996 лица
С начално образование -	2252 лица

С незавършено начално -	886 лица
Никога не са посещавали училище	375 лица

## 1. Приоритет: Образование.

Община Генерал Тошево има много добра развита образователна структура. В Общината има 7 учебни заведения и една Държавна Професионална Гимназия по Земеделие „Тодор Рачински”, 2 –ОДЗ и 13-ЦДГ.

СОУ „Н.Й.Вапцаров” е едно от трите училища в град Генерал Тошево, но е единственото СОУ. В него се обучават 322 ученика от първи до дванадесети клас. От тях 55 са от ромски произход. Данните са взети от анкети, проведени по време на изпълнение на европейски проекти, където самите деца са се самоопределили като роми.

В последните години се наблюдава тенденция за спад на завършващите основно образование ученици от ромската общност. Макар и единични налице са и случаи на отказ за придобиване на начална степен. Причините основно се свеждат до:

- слаба мотивация за образованост;
- липса на финансови средства;
- по голяма част от родителите са безработни и търсят ;
- Работа в страната и чужбина;
- разделени семейства, деца без надзор.

Петдесет и трима ученика от тези , които се самоопределят като роми, са обхванати в целодневна форма на обучение.

За учебната 2012-2013 учебна година в СОУ „ Н.Й. Вапцаров” в първи клас са постъпили 35 ученика, от които 5 са от ромски произход.

До момента, за посочената учебна година няма отпаднали ученици, докато за предходната са 5. Причината за отпадането им е ранно встъпване на брак и реинтегрирането им в училище на практика е невъзможно.

В ОУ „Хр. Смирненски” гр. Ген. Тошево, което е единствено за града, се обучават 348 ученика, в паралелки от първи до осми клас със смесен етнос от българи, турци и роми.

В ОУ „Хр. Ботев” с.Кардам се обучават общо 88 ученика, в паралелки от първи до осми клас, като болшинството от учениците са от малцинствата.

В ОУ „Й. Йовков” с. Красен се обучават 95 ученика от първи до осми клас, като болшинството от учениците са от малцинствата.

В ОУ „В. Левски” с.Преселенци се обучават общо 100 ученика в паралелки от първи до осми клас. И тук болшинството от учениците са малцинствата- ромски етнос.

В ОУ „Й. Йовков” с. Спасово се обучават 137 ученика, в смесени паралелки от първи до осми клас, като болшинството от учениците са от ромски произход.

*Таблица на обхванати деца в ОДЗ, ЦДГ и училища на територията на Община Г. Тошево*

Обхванати деца в ЦДГ в Ген. Тошево	Обхванати деца в ЦДГ по селата	оОбхванати деца в Ген. Тошево от 1-12кл.	Обхванати деца в средишните училища	Общо обхванати деца
------------------------------------	--------------------------------	--	-------------------------------------	---------------------

262	224	671	420	1577
-----	-----	-----	-----	------

За учебната 2012-2013 г. са обхванати 1091 ученика от първи до дванадесети клас, тук не са включени бройките на учениците от ПГ по Земеделие „Тодор Рачински” гр. Ген. Тошево.

Всички деца живеещи на територията на Община Генерал Тошево от 3 до 6 г. възраст са обхванати в ЦДГ и ОДЗ, общия им брой е 486 деца. Само в гр. Ген. Тошево са обхванати и посещават детските заведения – 262 деца, от различни етноси. Останалите 224 деца посещават детските заведения в съответните села. Във всички детски заведения и училищата се осъществява целодневно обучение. На територията на Община Генерал Тошево за сега не съществува проблем за обхвата на децата. Сградният фонд на училищата и детските градини в Общината са в добро състояние, като се има предвид направените по проекти и със средства на общината ремонтни работи. Въпреки направените подобрения в училищата и детските заведения, все още има нужда от подмяна на водопроводни мрежи, от изолация и мерки по енергоефективност и подмяна на материалната база.

За подготвителни групи от пет и шестгодишни деца подлежат на задължително обучение 224 деца, като всички са обхванати в детските градини.

Интересите на децата се развиват, както в СИП, така и в Център за работа с деца гр. Генерал Тошево, където има 15 (петнадесет) групи за извънкласни занимания, в които са обхванати 290 деца от различни етноси, там те показват своите умения в различни секции, като: рисувам и творя, латино – танци, екология, компютърен свят, родолюбие, сръчни ръце, хип-хоп, мажоретен състав, фанфарен състав, шах-мат, баскетбол, волейбол и футбол.

За пътуващите ученици от селата има училищни автобуси – 5 на брой, предоставени от МОН, които превозват учениците до училищата и обратно.

Въпреки всичките усилия на Общината за ограмотяването и придобиването основно и средно образование, проблемни области се очертават големият брой незавършили начално образование – 886 лица, никога не посещавали училище – 375 лица и с завършено начално образование – 2252 лица. Това са лица над – 18 г., като 90 % от тях са от ромски произход. Не случайно Община Генерал Тошево и Дирекция „Бюро по Труда” гр. Ген. Тошево, участват в проекти за повишаване и разнообразяване на възможностите за допълнително придобиване на квалификация, с цел наемане на работа. По бюджетната линия №BG051PO001/ 4.3-01 „Ограмотяване на възрастни” ”Нов шанс за успех” на редовно обучение бяха 59 безработни лица предимно от ромски произход, от първи до четвърти клас.

#### **РЕЗУЛТАТИ:**

След стартирането на проекта, много ромски изявиха желание да се запишат в такива ПРОЕКТИ за да придобият по-голям клас в образователната програма. Разбраха, че само по такъв начин ще си премахнат бариерата за устройването им на работа.

Повечето от ромския етнос почувстваха, че причината за безработицата е липсата на образование и квалификация.

Такива проекти ще са решаващи в живота на хората, ще се намали неграмотността, което ще допренесе до намаляване на безработицата. По такъв начин ще се усили мотивацията за образование, култура и реализация в обществото, което ще доведе до положителни резултати в семейството и ромския етнос, и няма да се почувстват изолирани от Обществото.

## **2. Приоритет: ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ**

Здравното обслужване на населението на община гр.Генерал Тошево се осъществява от следните здравни заведения: -

- Медицински център -1 Ген. Тошево ЕОД гр.Ген.Тошево;
- Филиал за спешна медицинска помощ;
- „МБАЛ Бялата Лястовица” гр. Ген. Тошево – в ликвидация

На територията на Общината са регистрирани 14 ( четиринадесет) общо практикуващи лекари, които имат сключени договори с РЗОК гр. Добрич и 6 ( шест) лекари по дентална медицина. Като цяло, с изключение на болничната помощ, те са достъпни по обем , но поради многото и разпръснати населени места ( 41 села) и незадоволителната транспортна връзка с общинския град, не са в състояние да осигурят ефективно до болния здравно обслужване особено в отдалечените и малки села. Здравеопазването в ромската общност е комплексен проблем. Наблюдават се следните тенденции;

- по отношение на бременността – бременните жени се картотекират преди раждане, или нямат такова поради липса на здравни осигуровки, не посещават редовно селска консултация и с това попадат в рискови групи бременности.

Като цяло бременностите са на много ранна възраст, което предполага раждане на дете с увреждания, или висока степен на не доносеност. Голяма част от ромското население е не осигурено или с прекъснати здравно- осигурителни права.

Нямат навици за посещение по повод профилактика на осигуреното детско население, както и посещение при лекар стоматолог. Необходимо е да се помисли за възможности за профилактика, както дентална, така и специализирана по детските заведения. Не малка част от заболяванията са в резултат на лоши условия на живот и бедност.

Специализираната медицинска помощ на територията на Община Ген. Тошево се предоставя от МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР -1 гр.Генерал Тошево с 11 ( единадесет) различни специалности, като и клинична лаборатория, ренгеново и физиотерапевтично отделение.

На територията на Общината, няма домове за възрастни хора, хосписи и домове за деца лишени от родителски грижи.

Към настоящия момент, в училища и обществени сгради има изграден архитектурен достъп за хора с увреждания. Аптечното обслужване е локализирано в средищния център и по-големи населени места.

По отношение на болничната помощ, с ликвидирането на „ МБАЛ БЛ” ЕООД ( „Медицинска Болница за Алтернативно Лечение „ Бялата Лястовица”), населението на Община гр.Генерал Тошево ще бъде лишено от такава привилегия. С оглед редуциране на нуждите от стационарна помощ, трябва да се планират комплекс от профилактични мероприятия и лекции за превенция на социално – значимите заболявания, като за целта се засили сътрудничеството с личните лекари, специалистите и взаимодействието им с училищата, детските градини, пенсионерските клубове и ромската общност. С оглед превенция на инфекциозните заболявания, поради неспазване на хигиеничните изисквания, или пропуски в имунизационния календар, е необходимо да се предвидят дни за имунизации там, където има струпване на компактно ромско население и се разкрият временни пунктове за профилактика и доболнична помощ в отдалечените села.

През 2010 и 2011г. с два мобилни кабинета – гинекологичен и терапевтичен с възможности за ехография и лабораторни и следвания се проведеха безплатни профилактични прегледи, която практика е необходимо да бъде продължена.

В Община Генерал Тошево няма здравни медиатори, а от такива има полза, за да се обхванат всички семейства попадащи в рискови групи.

### **3. Приоритет: Жилищни условия**

В Община Генерал Тошево жилищата в града са много добре благоустроени, притежават стандартни елементи – електричество, вода и канализация. Има изградена инфраструктура и в по-малките населени места - няма къща без електричество и вода. Няма канализация за отпадни води почти във всички села на общината и в няколко улици гр. Генерал Тошево. В Общината няма обособени ромски квартали, махали или гета. Всичките роми живеят в квартали и села, където има смесени етноси – Българи, Турци и Роми. Живеят и работят заедно без да има наченки за дискриминация. Къщите на ромите живеещи в гр.Ген. Ташево са едноетажни и в по голямата част от тях липсва канализация. Почти във всяка къща живеят заедно няколко поколения. Използват една чешма и една септична яма. Голям е броят на ромите живеещи в Общински жилища в гр. Ген. Тошево. Жилищните условия се подобряват постоянно от Общината, чрез текущи ремонти, финансирани общинския бюджет и проекти на ЕСФ.

От м.август до м.ноември 2011г. общинските жилищни сгради, където живеят ромски семейства основно се ремонтираха, като се извършиха следните дейности: препокриване, освежаване, поставяне на нова PVC дограма, ремонт на тротоари, асфалтиране на улици и ремонт на уличното осветление-поставяне на нови тела, на обща стойност – 40 000 лв.

В община Ген. Тошево има изградена система за сметопочистване. На всяко кръстовище има контейнери и пред всяко домакинство кофи за смет. В Общината няма отредени терени за жилищно устройство на гражданите от ромски произход, както подчертахме по горе ромите живеят в смесени квартали и наистина по заможните ромски семейства си купуват или строят нови жилища. Спокойно можем да подчертаем, че начинът на живот , който водят – да живеят в тясна семейна общност, е породена от голямата безработица сред ромското население, липса на финансови средства, ниска хигиенна култура, всичко това води до трудното интегриране в Обществото. Не случайно колегите от другите Общини с компактно ромско население са отбелязали, че от своя страна семейната общност в трудни моменти подкрепя бедстващите: „Бедни но задружни”

Община Генерал Тошево води активна общинска политика. В следващия програмен период ще се акцентира на енергийната ефективност на жилищата и подобряване стандарта на живот на гражданите, включително чрез използване на възобновяеми енергийни ресурси. В този смисъл общинското ръководство работи и планира дългосрочна политика за насърчаване на новите тенденции и конкретни последователни мерки, които ще доведат до желаната цел.

### **4. Приоритет: ЗАЕТОСТ и Социално включване**

На територията на Община Генерал Тошево , профилът на безработицата показва тенденция за постоянна регистрирана безработица на ниско квалифицираните и без квалификации жители на общината.

*Таблица №10*

Брой безработни лица без, или с по – ниско от основно образование 813 - роми 425



Брой безработни лица с увреждане	26
Брой безработни младежи до 29 г.	290
Брой безработни лица на възраст над 55 г.	345
Брой регистрирани лица с основно образование	241- роми 42

*Таблица №11*

Регистрирани безработни лица	2009 г.	1563
Регистрирани безработни лица	2010 г.	1533
Регистрирани безработни лица	2011 г.	1414
Регистрирани безработни лица	2012 г.	1464

Структурата на на безработицата в Община Генерал тошево е много негативна- 74,67 % от регистрираните са без квалификация; 42,73 % от тях са с основно и по ниско образование. 34,97 % от безработното население на общината е от ромски произход. Това затруднява неимоверно тяхната реализация. Благодарение на реализираните програми за заетост, като повишаване качеството на работната сила, чрез придобиване на нова квалификация, повишаване на квалификацията и уменията на заетите и безработните, чрез Реализация на Оперативна Програма „ Развитие на Човешките Ресурси” и НП „ ОСПОЗ, по схема BG 051PO001-1.1.03 „Развитие” са подадени 7 заявки от Община Генерал Тошево за 429 работни места. Подадени са 467 заявления от безработни лица, от които 425 са включени в обучение. Успешно са завършили 423 лица, от които 418 са включени в заетост.

Дирекция „Бюро по труда „ Генерал Тошево реализира политиката по заетостта в Община генерал Тошево, като насочи дейността на дирекцията, към осъществяване на следните приоритети и цели:

- чрез трудово посредничество;
- активни програми и мерки за заетост;
- реализация на ОП „РЧР” съобразно визията на Националния план за действие по заетостта;
- повишаване на заетостта, чрез осигуряване на качествена работна сила;
- включване в заетост на неравностойните групи на пазара на труда.

Подпомагане интеграцията на безработните от ромски произход в българското общество ; в изпълнение на дейностите по Декадата на ромското включване са планирани 117 брой лица, отчетени през деветте месеца на 2012 г.- 189 броя лица, изпълнение 106,78 %.

Основни изводи:

- голям е делът на нерегистрираните безработни;
- наблюдава се тенденция за увеличаване делът на регистрираните трайно безработни лица;
- висок е процентът на ниско образование, което е сериозна пречка при осигуряване на работа;
- липсва сериозна заинтересованост от страна на работодателите за наемане на безработни лица, регистрирани на трудовата борса;
- от регистрираните безработни лица – 74,67% са без квалификация;

Ниската квалификация на лицата с ромски произход е най- големият им проблем при намирането на работа, затова решаването на този проблем ще доведе до повишаване стандарта на живота им. Осигурената им заетост ще доведе до успешното им реализиране и в бъдеще.

Повишаване предлагането на работни места и заетостта в Общината е основна цел на Регионална програма за заетост, тя е специфичен инструмент на политика на пазара на труда, посредством който се преодолява проблема безработица при ромите.

### **5.Приоритет: Върховенство на закона и недискриминацията.**

На територията на Община Генерал Тошево има изградена и действаща Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН), която освен с младежи – правонарушители, осъществява и превантивна работа със застрашените от негативни прояви и израстващите в недобра семейна среда. Дейността на МКБППМН на територията на Община Генерал Тошево се осъществява в най- пряко сътрудничество с Училищните комисии за борба с проявите на малолетните и непълнолетните, с инспектора в Детска Педагогическа Стая при Районно Управление „Полиция”- Генерал Тошево, с Отдел „Закрила на детето” при Дирекция „Социално подпомагане”- Генерал Тошево, с Районна прокуратура и Районен съд Генерал Тошево, с БЧК, с ЦРД, с родители, обществени и неправителствени организации. МКППМН е инициатор на много полезни за младите хора мероприятия – отбелязва се по подходящ начин Световния ден за борба със СПИН, Световния ден за борба с тютюнопушенето, Денят на влюбените- 14 февруари, Първи март и други събития, които са полезни за правилното възпитание и израстване на младите хора в Община Генерал Тошево. Целта на всички обществени институции е чрез въвеждането на екипен подход и междуинституционално взаимодействие на основата на ясни помагачи цели, общ професионален език и взаимно опознаване на компетенциите да се работи с младежите правонарушители.

### **6. Приоритет „Култура и медии”**

Град Генерал Тошево е утвърден общински културен център, разполагащ с читалище, исторически музей, библиотека, общински център за работа с деца. На територията на Общината има 22 утвърдени читалища, къщи- музей и библиотеки. Всички те развиват културна и просветна дейност чрез библиотеки, различни школи по изкуства и езикова подготовка. Основните им дейности са:

1. Развитие и поддържане на библиотечното дело
2. Художествена самодейност
3. Концертна дейност
4. Спортна дейност
5. ЦРД - Център за Работа с Деца

В ЦРД са обхванати 290 деца от различен етнически произход, където показват своите умения и знания, в различни клубове като:

- |                           |              |
|---------------------------|--------------|
| - Рисувам и творя         | - 14 ученика |
| - Латино танци            | -14 ученика  |
| - Екология                | - 14 ученика |
| - Компютърен свят         | - 94 ученика |
| - Родолюбие               | - 20 ученика |
| - Сръчни ръце             | - 26 ученика |
| - Хип-хоп                 | - 20 ученика |
| - Песни и танци от катуна | - 15 ученика |

- Мажоретен състав -15 ученика
- Фанфарен оркестър - 18 ученика
- Шахмат - 25 ученика
- Волейбол -18 ученика
- Баскетбол -20 ученика
- Футбол - 25 ученика

Стимулирането на спортните прояви и мероприятия по физическо развитие на младежите и малките деца е приоритетна задача за ръководството на Община Ген. Тошево.

Един от важните етапи в развитието на културата в Община Ген. Тошево е организирането и провеждането на всички планирани мероприятия в културния календар на общината събития- конкурси, фестивали, юбилеи на културни институции, творчески клубове, отделни творци, чествания на ромските празници и др.

Една от основните цели културната стратегия на Община Ген. Тошево е запознаването на младите хора от общината в проучването, запазването и разпространението на достиженията в областта на материалната и духовната култура. В тази дейност се привличат всички училища, младежки организации, читалища, клубове на пенсионера, медии , кметства и живеещите на територията на общината чужди граждани.

Необходимо е да се работи по- активно за приобщаването на чуждите граждани, които живеят на територията на общината, както и по активното включване на етническите малцинства в културния живот на общината.

Една от задачите на общината е : - Приобщаване на младото поколение и етническите малцинства към общозначимите ценности и включването им в културните процеси.

## **7. Досегашни виждания на общинска администрация**

Въз основа на събраните информации и извършените констатации се вижда , че те отразяват не само актуалните проблеми на ромската общност, но и дават насоки за възможното бъдещо развитие в Община Генерал Тошево.

Проблемите в национален мащаб, които характеризират малцинствата и в най – голяма степен ромското население, важат в пълна сила и за община Генерал Тошево.

От регистриралите се безработни в бюрата по труда в гр. Ген. Тошево , които са - 1464 лица, - 807 лица са без или с по нисък от основно образование, от които – 425 са роми, с основно образование – 241 лица – 42 лица са от ромски произход. Липсата на образование е основен фактор за тяхното капсулиране, което води до голямата безработица. Неслучайно след завършването на проекта по Бюджетната линия № BG051PO001/4.3-01 „ограмотяване на възрастни лица” „Нов шанс за успех”, където завършиха успешно обучението 49 лица от ромски произход, изявиха желание да се запишат в такива проекти за да придобият по- голям клас в образователната програма.

Разбраха, че само по такъв начин ще си премахнат бариерата за устройването им на работа.

Такива проекти ще са решаващи в живота на хората, които ще усилят мотивацията им за реализация в обществото.

Приоритет на активната политика по заетостта за 2012 г. е запазване и увеличаване на заетостта, чрез прилагане на активни програми за заетост и обучение, с оглед предотвратяване социалното напрежение и превенция на безработицата, като се набляга на основните цели:

- увеличаване на заетостта

- реализиране на програми за заетост и обучение
- реализиране на мерки за професионално обучение и насърчаване на заетостта
- повишаване качеството на работната сила чрез придобиване на нова квалификация, повишаване на квалификацията и уменията на заетите и безработните лица , чрез Реализация на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”.

По Схема BG051PO001-1.1.03 „Развитие” са подадени 7 – заявки от община Ген. Тошево за 429 работни места

Подадени заявления от безработни лица – 467 заявления

Включени в обучение - 425 лица

Успешно завършили - 423 лица

Включени в заетост - 418 лица

- По Схема BG051PO001-2.1.11 „Аз мога”- 63 лица

По Схема BG051PO001-2.1.14 „Аз мога повече -147 лица са одобрени

- Подпомагане интеграцията на безработните от ромски произход в българското общество .

В изпълнение на дейностите по Декадата на ромското включване са планирани 177 лица от ромски произход, отчетени за деветте месеца на 2012 г. – 189 брой лица от ромски произход,

Осъзнаваме, че без доброто взаимодействие между местната власт и държавната политика в областта на образование, трудовата заетост, здравеопазване, жилищното благоустрояване, култура и спорт, върховенството на закона, както и без активното съдействие на гражданите, е невъзможно да се постигнат добри резултати в решаването на проблемите на етнически малцинства. Ще се стараем колкото се може повече да работим, неуморно, за постигане на максимален синхрон между всички заинтересовани страни. Дългът ни зове.

**ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА ГЕНЕРАЛ ТОШЕВО В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЛАСТНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА БЪЛГАРСКИ ГРАЖДАНИ ОТ РОМСКИ ПРОИЗХОД И ДРУГИ ГРАЖДАНИ В УЯЗВИМО СОЦИАЛНО ПОЛОЖЕНИЕ, ЖИВЕЕЩИ В СХОДНА НА РОМИТЕ СИТУАЦИЯ**

**Приоритетни области:**

**Приоритет 1: Образование**

**Приоритет 2: Здравеопазване**

**Приоритет 3: Жилищни условия**

**Приоритет 4: Заетост и социално включване**

**Приоритет 5: Върховенство на закона и недискриминация**

**Приоритет 6: Култура и меди**

**ПРИОРИТЕТ 1 – ОБРАЗОВАНИЕ**

Цели	Дейности	Целева група	Срок	Отговорни институции	Финансиране		Очаквани резултати
					Средства	източник	
1.Превенция на ранното отпадане и задължане в училище на ученици от етнически произход	1.Обхващане на всички деца подлежащи на задължително обучение в подготвителни групи от 5 и 6 годишни деца в детските заведения.	Етническите общности – с акцент ромската общност	2012-2014 г.	Община гр.Ген. Тошево, Всичките ОДЗ и ЦДГ в града и общинските средища.	Не са необходими	-	По – бързо и ефикасно усвояване на българския език, и полесното адаптиране в обществото
	2.Подпомагане на деца, чийто майчин или семеен език, не е български.	Ромски деца	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево, Всички ОДЗ и ЦДГ в града и	Не са необходими	-	

				общинските средища .			
	3. Професионална ориентация за оптимално добър избор на професия, успешна социализация на младежи от етническите общности.	Деца от малцинствен произход	2012-2014 г.	СОУ „Н.Й.Вапцаров” ПГЗ „Тодор Рачински”, Общински Младежки Съвет	Не са необходими	-	По добра реализация и жизнен стандарт в обществото.
	4. Запазване на съществуващите полуинтернатни групи в училищата, осъществяващи интегрирано обучение. организиране на срещи в ромската общност с родители и деца с цел разясняване необходимостта от образование.	Деца от малцинствен произход	2012-2014 г.	МОНМ, Община Ген. Тошево, неправителствени организации и Ромски инициативни комитети.	МОНМ оперативните програми на ЕС	-	Образователна и социална интеграция
	5. Предоставяне на информация на директорите на учебни и детски заведения за възможностите за кандидатстване по проекти и за допълнително финансиране на дейности по образователната интеграция на децата и учениците от етническите общности.	Деца от малцинствен произход	2012-2014	МОНМ, Община Ген. Тошево, неправителствени организации и Ромски инициативни комитети.	МОНМ и оперативните програми на ЕС	-	Образователна и социална интеграция

	6. Включване на деца с различен етнически произход във ваканционната програма на Община Генерал Тошево и организиране на лятна работа с децата от ромската общност.	Деца от малцинствен произход	Ежегодно м. ЮНИ- м. Август	Община гр. Ген. Тошево, училища и Общински младежки съвет	Различни оперативни програми на ЕС	-	Образователна и социална интеграция
	7. Насърчаване на таланти деца за пълноценно участие в образователно-просветния процес, чрез включването им в различни проекти, групи СИП, конкурси и фестивали.	Деца от малцинствен произход	2012-2014 г.	Община гр. Ген. Тошево, Директори на училища и НЧ „Светлина - 1941” Г. Тошево	Различни оперативни програми на ЕС	-	Образователна и социална интеграция
	8. Сформиране на групи за СИП „Фолклор на етносите в България – Ромски фолклор”.	Деца от малцинствен произход	2012-2014 г.	СОУ „Н.Й. Вапцаров, ОУ „Хр. Смирненски” и ЦРД	Различни оперативни програми на ЕС		Образователна и социална интеграция
	9. Индивидуална работа с ученици застрашени от отпадане от училище. Провеждане на срещи и консултиране на родители, с цел насърчаване редовното посещение на децата на училище и в детските градини.	Деца от малцинствен произход	2012-2014 г.	Училища, Детски градини Община Ген. Тошево, Дирекция „Социално подпомагане”	Различни оперативни програми на ЕС	-	Образователна и социална интеграция

	10. Реализиране на Национална програма за по –пълно обхващане на учениците в задължителна училищна възраст, Модул „ Осигуряване на закуска и мляко /чай/ за децата от подготовителните групи за задължителна подготовка и учениците от I – IV клас”	Деца от малцинствен произход	2012-2014 г.	МОМН, Училища Община Тошево	МФ, и Ген.	-	МОМН	Задържане на децата в училище и детската градина
2. Образователна и социална интеграция	11.Организиране честването на Банго Василий – ромската Нова година в град Ген. Тошево и селата с компактно ромско население.	Ромско население	ежегодно	Община Г. Тошево, училища и читалища		500 лв.	Общински бюджет	Социализиране и съхранение на културната идентичност
	12. Честване на 8- ми април – Международен ден на ромите.	Ромско население	Ежегодно	Община Ген. Тошево		1000 лв.	Общински бюджет	Социализиране и съхранение на културната идентичност
	13.Комплектоване на библиотечни документи в помощ и по предложение на институции на регионално и местно ниво и неправителствени организации, представящи културата на отделните етнически общности ( на различни	Лица от етнически произход	2012-2014 г.	Читалищни библиотеки, ЦРД.		-	-	Социализиране и съхранение на културната идентичност



	езици) и спомагащи за повишаване на грамотността и изграждане на здравните навици.						
	14. Организиране на културни и образователни прояви, съвместно с училищата в града, ориентирани към личностното израстване на младите хора, към подобряване на здравния статус и здравната култура сред хора от етническите общности.	Лица от етнически произход	2012-2014 г.	Читалищни библиотеки , ЦРД	-	Общински бюджет	Социализиране и съхранение на културната идентичност
	15. Участие на членове от школите , клубовете, студията и формациите на ЦРД в разнообразни творчески изяви – концерти, театрални спектакли, изложби, фестивали, конкурси, турнири и първенства, в посока на ефективната интеграция на младите хора от малцинствен произход.	Лица от етнически произход	2012-2014 г.	ЦРД, Община Генерал Тошево	-	Общински бюджет	Ефективна интеграция на младите хора от малцинствен произход.
	16. Съдействие при организирането на културни прояви на различните етноси.	Лица от етнически произход	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево	-	Общински бюджет	Социализиране и съхранение на културната идентичност
	17. Информирание на	Лица от			-	-	Ефективна

	обществеността чрез медиите за предстоящи прояви, заложи в Плана за 2012-2014 г. на Общински съвет за сътрудничество по етнически и интеграционни въпроси – гр. Генерал Тошево.	етнически произход	2012-2014- г.	Община ген. Тошево, Община Организации, Институции			интеграция на младите хора от малцинствен произход.
--	---	--------------------	---------------	--	--	--	---

## Приоритет 2- Здравеопазване

1.Насърчаване на здравословния начин на живот и повишаване на здравната култура	Реализиране на Програма „Превенция и контрол на ХИВ/СПИН” на Министерството здравеопазването чрез провеждане на обучения , кампании, общоградски инициативи, и отбелязване на дати , свързани с болестта	Младите хора сред ромската общност, Учениците	2012-2014 г	Община Ген. Тошево, РЗИ, БЧК, БМЧК, ЦРД Училища, ОПЛ	-	Европейски програми и фондове, спонсори, и граждански организации	Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура
	Организиране и провеждане на здравно –образователни дейности в следните направления: - работа с младите	Лица от ромски произход и	2012-2014г.	Община Ген. Тошево РЗИ, ЦРД,	Не са необходими	-	Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна

	хора- лекции и беседи за нежелана и ранна бременност, контрацепция, превенция на ХИВ/СПИН и др. сексуално предавани инфекции.	сходни на тях социални групи		ОПЛ			култура
	Работа с граждани - здравословен начин на живот, - Рискови фактори и профилактика на социално значимите хронични заболявания :- сърдечно –съдови заболявания, диабет , остеопороза,ракови заболявания и др. Рискови фактори и профилактика на туберкулозата.	Лица от ромски произход и сходни на тях социални групи лица и семейства	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево, РЗИ, ОПЛ, ЦРД	Не са необходими	-	Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура
	Подобряване информираността на ромите относно рискови за здравето им навици и практики, както и развитие на нагласи за водене на по здравословен начин на живот, чрез организиране и провеждане на обучения по конкретни теми	Лица от ромски произход и сходни на тях социални групи	2012- 2014 г.	Община Ген. Тошево, РЗИ , ОПЛ, ЦРД, НПО	Не са необходими	-	Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура
	Дейности за постигане				ОТ		

	на устойчивост на резултатите по Програма ФАР в рамките на Национална програма за профилактични прегледи с мобилни единици в Община Ген. Тошево	Лица от ромски произход и сходни на тях социални групи	2012-2014 г.	МЗ, РЗИ, ОПЛ, „Медицински център I Ген. Тошево” ЕООД гр. Ген. Тошево	Републикански бюджет	Европейски програми, проекти и фондове	Обхващане на на социално-слаби лица и семейства, които нямат здравни осигуровки
	Дейности по подготовка и провеждане на кампании за промоция на здравето и превантивни мерки, насочени към етническите малцинства в неравностойно положение с фокус към ромските общности.	Социално слаби семейства в неравностойно положение	2012-2014 г.	МЗ, РЗИ, „Медицински център I Ген.Тошево” ЕООД гр. Ген. Тошево, Община Ген. Тошево	ОТ Републикански бюджет	Европейски програми фондове и проекти	Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура
	Включване на медиатори между общността и здравните работници: - за по активното съдействие за обхващане на лица и семейства без ОПЛ	Медиатори от ромската общност  Лица и семейства без ОПЛ	2012 - 2014 г.	РЗИ, ОПЛ, НПО в здравния сектор, Община Ген. Тошево		Европейски програми ,фондове и проекти	Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура
	Намаляване на детската смъртност:- 1. Чрез създаване на регистър на бременните жени с цел наблюдение по време на бременността	Бременни жени	2012- 2014 г.	Община Ген. Тошево Личните лекари -ОПЛ	Общински бюджет за съфинансиране	Европейски програми, фондове и проекти, спонсори,	Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна

	и своевременна хоспитализация на родилките					граждански организации	култура
	2.-Чрез осигуряване възможността за достъп на линейките до домовете на родилките за своевременното им откарване до лечебното заведение	Бременни жени	2012- 2014 г.	Община Ген. Тошево		Европейски програми и фондове	Поддържане на здравословен начин на живот, повишена здравна култура

### ПРИОРИТЕТ III : ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

1.Подобряване на средата, в която се обучават деца и ученици с различен етнически произход.	1. Чрез изпълнението на ремонтни дейности:- в ОДЗ, ЦДГ, Училищата.	ЦГ, ОДЗ и Училищата, в града и средищните учреждения.	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево	Съфинансирани от общински бюджет	Европейски програми и фондове	По благоприятна, уютна и привлекателна среда , където се обучават децата.
2. Подобряване на съществуващата и изграждане на нова техническа и социална инфраструктура	1.1.Благоустрояване на градските улици с преобладаващо ромско и смесено население. 1.2. Асфалтиране на улици. 1.3. изграждане на тротоари. 1.4. Реконструиране на ВиК мрежи. 1.5. Благоустрояване на алейни мрежи, зелени площи, детски	Преобладаващо ромско и смесено население	2012-2014 г.	Община Ген.Тошено.	Съфинансирани от общинския бюджет	Европейски програми и фондове, Републикански бюджет	Подобряване на инфраструктурата

	и спортни площадки.						
	2.1 Решаване проблемите със собственост върху земята и незаконното строителство.	Лица от Ромски произход и сродни на тях социално-слаби групи	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево	-	Републикански бюджет, Европейски програми и фондове	Брой ромски семейства с узаконени жилища
	2.2. Приемане и реализиране на общински жилищни програми за социално слаби ромски семейства	Лица и семейства от ромски произход, и сходни на тях семейства от социално слаби групи	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево	-	Републикански бюджет, Европейски програми и фондове	Брой ромски семейства обхванати от общинските социални програми

#### ПРИОРИТЕТ IV: - ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ

1. Повишаване конкурентноспособността на представителите на ромската общност, на пазара на труда	1.1. Организиране на обучение за мотивация за активно търсене на работа. 1.2. социални умения относно търсене на работа и представяне пред работодател,	Лица от ромски произход и сходни на тях лица от социално слаби групи	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево, МТСП, Д"БТ", МОНМ, НПО	Съфинансиране от общински бюджет	Републикански бюджет, Европейски програми и фондове	Брой лица завършили квалификационни курсове и заети работни места
	2. Включване в курсове за обучение по	Лица от	2012-2014 г.	Община Ген.	Съфинансиране от	Европейски програми и	Брой обучени и

	Оперативна програма „РЧР”	ромски произход		Тошево, МТСП, Д”БТ” гр.Ген. Тошево	общински бюджет	фондове, Републикански бюджет	заети работни места
	3.Осигуряване на работа по Национални програми за заетост	Лица от ромски произход	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево, МТСП, Д”БТ” гр.Г. Тошево	Съфинансиране от общински бюджет	Европейски програми и фондове, Републикански бюджет	Брой лица осигурени на работа
2. Подобряване на услугите и улесняване на процеса на обслужване на клиентите	2.1. Продължаване заетостта по НП”Активирание на неактивни лица”на 1 лице като медиатор, подпомагащо работата на Д”БТ” с безработни от ромски етнически произход.	Лица от ромски произход и сходни на тях социално слаби групи.	2012-2014 г.	МТСП Д”БТ”гр. Ген. Тошево		Европейски програми и фондове, Републикански бюджет	Регистриране на неактивните лица в Д”БТ” гр. Ген. Тошево
3.Укрепване на партньорството за по – пълноценно решаване проблемите с заетостта на ромската общност.	3.1.Участие на делегиран експерт/специалист в работата на Общински съвет на ЕИВ към Община Ген. Тошево, представляващ позициите и непосредствената ангажираност на Д”БТ”-Ген. Тошево по проблемите на ромската общност, свързани със заетостта.	Ромска общност и сходни на тях групи	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево и Д „БТ” гр. Ген. Тошево	Не е нужно		По- пълноценно решаване на проблемите на лица в неравностойно положение
	3.2. информационни срещи с представители	Ромска	2012-2014 г.	Д”БТ”гр. Ген.	Не е	-	Прозрачност в

	на ромската общност за запознаване с новостите в законодателството, в областта на заетостта и пазара на труда, както и по конкретно интересуващите ги въпроси.	общност и сходни на тях социални групи		Тошево Община Ген. Тошево	необходимо		дейността на работата на Д"БТ" и Община Ген. Тошево
		3.3. Д"БТ" гр. Ген. Тошево-активен партньор при реализиране както на Национални програми и проекти за обучение и заетост, засягащи рискови групи, така и при разработване и реализиране на такива , чиито инициатори са ромските общности.	Ромската общност и рисковите групи	2012-2014 г.	-	МТСП, АЗ, МОМН Д"БТ" Ген. Тошево, ЦРД, Община Ген. Тошево, НПО	Републикански бюджет, ОП"РЧР", Европейски фондове и проекти
4. Работа с родителите, принадлежащи към ромската	4.1. С превенция изоставянето на новородени деца в специализирани	Ромска общност, лица и	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево , Д"СП" гр.	-		Отглеждането на децата от самите



общност и семейства в неравностойно положение	институции.	семейства в неравностойно положение		Ген. Тошево,			родители, или приемни семейства
	4.2.Консултиране и насочване на хората от етнически произход или в неравностойно положение към Бюрата по труда, с цел включване в Национални и оперативни програми към МТСП и насърчаване към икономическа заетост.	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение	2012-2014 г.	Д"СП" гр. Ген. Тошево, Община Ген. Тошево	Не са необходими	-	Брой лица наети на работа
	4.3. Предвиждане наемаването на лица в предпензионна възраст, които имат още 2 години до навършването на възраст за пенсиониране	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение	2012-2014 г.	МТСП, Д „БТ“ и Община Генерал Тошево	Не са необходими	-	Бр.наети лица
	4.4. Включване на хора от етническите малцинства или в неравностойно положение в дейности по залесяване на пустеещи общински земи извън населени места	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение	2012-2014 г.	МТСП, Д „БТ“ и Община Генерал Тошево	Не са необходими	-	Бр.заети лица

## ПРИОРИТЕТ V – ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

1. Информираност относно правата на гражданите.	1. Организиране на кампании за разясняване на правата на всички граждани и необходимостта от зачитане на правата на всички граждани, независимо от етническия им произход.	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение	2012-2014 г.	Община Ген Тошево, РУП гр. Ген. Тошево, ЦРД, БМЧК, БЧК, Училища	Не са необходими	--	Брой организирани беседи в смесени етически групи
2. Превенция на престъпността	2. Провеждане на мероприятия, целящи превенцията на престъпността сред: 1-Децата и младежите 2.-Трафика на хора и проституцията	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение	2012-2014 г.	Община Генерал Тошево, РУП гр. Ген. Тошево, МКБППМН, училища, ЦРД	Не са необходими	-	Пресичане дейността на престъпните групи сред децата и трафика на хора.
	3. Гарантиране на ефективна защита от актове на: 1. Дискриминация, 2. Спазване на обществения ред,	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно	2012-2014 г.	Община Генерал Тошево	Не са необходими	-	Прозрачност в работата и действията на Общината

	4. Права и задължения на гражданите, Чрез разглеждане на постъпили жалби, молби и сигнали.	положение					
--	--	-----------	--	--	--	--	--

## ПРИОРИТЕТ VI- КУЛТУРА И МЕДИИ

1. Устойчивост в резултатите на културната интеграция на ромите и другите етноси.	1--Реализиране на културни образователни програми на етносите в община Ген Тошево	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево, Училищата в гр. Ген. Тошево и средищните училища, ОДЗ, ЦДГ, ЦРД	Не са необходими		Запознаване с културните ценности на етносите населяващи община Ген. Тошево
	2. Да се продължи дейността на ЦРД по устойчивост на реализираните проекти и да се подготвят нови проекти за реализация	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево, ЦРД, училища.	Не са необходими		Брой обхванати деца от етнически малцинства и групи.
2. Честване на ромските празници	2.1. Празнуване на ромската Нова Година	Ромска общност и		Община Ген. Тошево,	-	Общински бюджет, НПО	Запознаване с културните ценности на

	2.2. Честване на Международния ден на ромите -8-ми Април	сходни на тях групи, в неравностойно положение	2012-2014 г.	ЦРД, НПО		, Спонсори	ромите, които са забравени, Провеждане на спортни турнири.
	2.3. Организиране и провеждане на концерти, творчески срещи и прояви с изтъкнати творци от етносите.	Ромска общност и сходни на тях групи, в неравностойно положение	2012-2014 г.	Община Ген. Тошево, ЦРД, МОМН, училища, читалища, НПО	-	Общински бюджет, Делегирани бюджети ОП"РЧР" Частни капитали, НПО	Брой проведени мероприятия, участващи гости.

## 8. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Настоящия План за подкрепа и изпълнение на Община Ген. Тошево в изпълнение на Областната стратегия на област Добрич за интегриране на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация. е насочена към създаване на устойчива схема за сътрудничество между местните институции, представителите на малцинствената общност и неправителствените организации, като се придържа към структурата и съдържанието на Плана за действие за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите ( 2012-2020 г.) и „Десетилетие на ромското включване 2005 2015 г.”

Изграждането на такова сътрудничество и поддържането на постоянен диалог е предпоставка за реализиране на стратегиите за интеграция, с гаранция за икономически просперитет. Решаването на възникналите проблеми от конкретен или от общ характер на малцинствени групи, помощта на техни представители , чрез активни действия за реализиране на съвместни програми, европейски проекти, информиране и превенция са залог за бъдещо развитие и реализация в обществото.

В края на периода на Плана за Действие и Изпълнение очакваме да постигнем следните резултати:

- Повишаване качеството на образование на децата от ромски етнос:
- Устойчивост на процеса за образование:
- Обхващане на всички подлежащи на задължително обучение и ДГ:
- Увеличаване броя на завършилите начална образование на лица над – 20 г. възраст
- Осигуряване на безплатни учебници и помагала на всички социално слаби деца.
- Увеличаване на посещаемостта на учебните часове от учениците застрашени от отпадане.
- Ограничаване броя на отпадналите ученици
- Намалена неграмотност сред 18 – 30 годишните млади хора 50% .
- Своевременна хоспитализация на родилките до 100% родилки в лечебното заведение.
- Намаляване на ранните раждания.
- Обхващане на всички лица подлежащи за имунизация.
- Увеличаване на информираността сред ромите 80%.
- Брой ромски семейства обхванати от общинските социални програми – 25%.
- Брой заети, включени в квалификационни курсове 30 % .
- Брой лица започнали собствен бизнес 15.
- Брой обучени лица за нуждите на групите по аварийни и пожарна безопасност 10% от населението.
- Получени професионална квалификация от минимум - 50 младежи.
- Повишаване на екологичната култура на учениците и младите хора живеещи в районите с компактно ромско население.
- Подобен достъп на лицата от етнически малцинства до здравни и профилактични услуги:
- Изграждане и узаконяване на нови жилища, зелени площи детски площадки:
- Подобряване на техническата инфраструктура на районите със смесени етнически общности:
- Съхранена идентичност на малцинствените общност:

- Ограничаване на разпространението на наркотици и проституцията в районите с компактно ромско население:
- Утвърдена обществена структура за развитие на местната общност:
- Включване на целевите групи при изпълнение на дейностите по НПД:
- Повишена осведоменост на целевите групи за ролята на ЕС за популяризиране на добри практики и примери от реализирани проекти в областта интеграцията на ромите:
- Активизирани местни общности, които са информирани за мерките и дейностите по НПД.

## **9. МОНИТОРИНГ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО**

Оценката на изпълнението на Плана за действие и изпълнение се осъществява от Общински съвет за сътрудничество по етническите и интеграционни въпроси (ОССЕИВ) чрез мониторинг и прилагане на различни форми за наблюдение и оценка.

Мониторинга се осъществява , чрез систематично събиране и анализиране на информация, както и съгласуване на мерките по плановия документ. Община Генерал Тошево ще включи заинтересованите страни в осъществяването на оценката и наблюдението.

На база тези функции основните методи на мониторинга са:

- Отчитане на изпълнението на заложените дейности по приоритетите на плана в административен мониторингов доклад.
- Формиране на коригиращи мерки, с оглед изпълнението на заложените дейности по приоритетите на плана.
- ОССЕИВ координира и обобщава получената информация в доклада.
- Докладът се представя за одобрение пред ОССЕИВ.
- Докладът се приема от Общинския съвет.

## **10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Важен фактор за изпълнението на общинския план за действие и изпълнение е да се организира и толерира включването на всички институции, официално представени ромски организации по места, отделни ромски представители на компактни групи от ромското население, както и НПО.

Те са съществени за гарантиране на диалог на активното включване на всички лица от ромски произход в обществения живот, общинските и европейски програми с общата цел да се създаде обединяване усилията на всички етноси на територията на Община Генерал Тошево за увеличаване на просперитета и икономическото благоденствие на хората от общината.

### ***ЗАБЕЛЕЖКА***

Планът за действие и изпълнение на община Ген. Тошево е отворен документ и подлежи на актуализация и допълване с данни на всеки 6 месеца.